

## 附件 1

## 2024年公开招聘引进人才岗位和条件要求一览表

序号	引进部门	岗位	人数	基本条件			其他条件	备注	
				年龄	学历	专业条件			工作经历
1	审计合同法务部	合同管理 (工程造价)	1	35周岁及以下 (1989年10月28日及以后出生), 特别优秀的年龄可适当放宽	大学本科及以上学历、学位	工程造价及相关专业	具有8年及以上水利水电工程造价相关工作经历	熟悉水利水电工程类合同计价审查;具有较强的沟通表达能力、组织协调能力和良好的公文写作能力;持有水利工程二级及以上造价工程师职业资格	试用合格,参照公司中层副职工资标准兑现薪酬待遇
2	建设管理部	工程技术岗 (信息技术管理)	1			计算机科学与技术、软件工程、电子与计算机工程、网络工程等相关专业	具有相关工作经历优先	具有较强沟通表达能力、组织协调能力和良好的公文写作能力	
3	经营发展部	经营策划资产运营与业绩考核	2			经济学、金融学、投资学、市场营销等相关专业	具有相关工作经历优先	熟悉金融投资政策,具备投资规划和市场开拓营销能力;具有较强沟通表达能力、组织协调能力和良好的公文写作能力	
4	质量安全部	综合事务管理岗	1			水利水电工程、土木工程等相关专业	具有相关工作经历优先	具有较强的沟通表达能力、组织协调能力和良好的公文写作能力;持有建筑施工安全类中级及以上注册安全工程师资格证书者优先	
5	建设管理现场部	综合事务管理岗	2			水利水电工程、土木工程等相关专业	具有相关工作经历优先	具有较强沟通表达能力、组织协调能力和良好的公文写作能力;有参与水利水电项目前期事务工作一年及以上工作经历的优先	
合计			7	-	-	-	-		

注: 1.具有硕士研究生及以上学历、学位或特别优秀的,报考年龄可适当放宽; 2.除“审计合同法务部合同管理岗”外的其他岗位,不对2023年和2024年毕业的高校毕业生作工作经历要求; 3.专业条件相关性及相关资格以公司审定意见为准。